

Dr. Stefan Reinecke

**STEFAN REINECKE | CONSULTING**

Personal- und Organisationsentwicklung

Nachtigallweg 1

49124 Georgsmarienhütte

Mobil: +49 162 4198748

Mail: office@stefanreinecke.de



**BERUFLICHER WERDEGANG**

seit 2018	Inhaber Stefan Reinecke Consulting, Personal- und Organisationsentwicklung
seit 2014	Lehrbeauftragter an der Universität Osnabrück (Fachgebiet Arbeits- & Organisationspsychologie; Lehrinhalte: Potenzialanalyse, Personalauswahl und Eignungsdiagnostik)
01/11 - 12/17	Executive Partner der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG
03/06 - 12/10	Seniorberater der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG
01/04 - 03/06	Polizei Nordrhein-Westfalen, Sozialwissenschaftlicher Dienst (SwD), Fachbereich Management und Führung, Institut für Aus- und Fortbildung
01/00 - 06/05	Freiberufliche Tätigkeit als Coach und Trainer für verschiedene Unternehmen

**AUSBILDUNG UND QUALIFIKATION**

- Ausbildung Systemische Organisationsentwicklung (WIBK)
- Coaching-Ausbildung bei Rauen & Steinhübel (DBVC)
- Curriculum Change Management (Change Campus Neuwaldegg)
- Systemische Beratung (IF Weinheim)
- Ausbildung in Operationaler Psychodynamischer Diagnostik (OPD)
- Psychologischer Psychotherapeut (HP)
- Promotion an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster
- Studium der Psychologie an der Universität Osnabrück

## ARBEITSSCHWERPUNKTE



MENSCHEN FINDEN



MENSCHEN FÖRDERN



ORGANISATIONEN BEGLEITEN

### MENSCHEN FINDEN

- Realisierung von Management Audits für das Top Management
- Begleitung von Projekten zur Nachfolge in Familienunternehmen
- Realisierung von Einzel- und Gruppen-Assessment/Development-Centern
- Einführung von Talent Management und einer systematischen Nachfolgeplanung
- Begleitung von Projekten zur Optimierung der Personalauswahl und des „Onboarding“
- Realisierung von Potenzialanalysen und individuellen Standortbestimmungen
- Realisierung von Development Camps und Reflexion-Centern

### MENSCHEN FÖRDERN

- Coaching von Fach- und Führungskräften (mit den Schwerpunkten Persönlichkeitsentwicklung, Umgang mit Konflikten und schwierigen Führungssituationen sowie Umgang mit Veränderungen)
- Konzeption und Durchführung von Trainings- und Entwicklungsprogrammen (unter anderem in den Themenbereichen Führung, Konfliktmanagement, Kommunikation und Feedback, Change-Management, Mitarbeiter fördern und coachen, Mitarbeiterbeurteilung und Feedback, Personalauswahl und Bewerbungsgespräche)

### ORGANISATIONEN BEGLEITEN

- Konzeption und Begleitung von organisationalen Veränderungsprozessen
- Konzeption und Begleitung von Familienunternehmen
- Konzeption und Begleitung von Teamentwicklungsprozessen
- Strategische Neuausrichtung von Personalentwicklungsbereichen
- Konzeption und Implementierung von HR-Instrumenten (z. B. 360°-Feedbackprozesse, Mitarbeiterbefragungen, Kompetenzmodelle, Mitarbeitergespräche, Führungsleitbilder, Zielvereinbarung)

## **PUBLIKATIONEN**

Dr. Reinecke, S., Dr. Gaiser, (2014)

**Unternehmerisches Denken und Handeln als Kompetenz**

Handbuch PersonalEntwickeln, Wolters Kluwer Deutschland GmbH, Ausgabe 08/2014

Fritz, A., Dr. Gaiser, S. & Dr. Reinecke, S. (2014)

**Strategisches Denken als Kompetenz**

in: Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.), Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz – Individuelle Stärken verstehen, beurteilen und entwickeln, S. 229 ff, Verlag Ph. C. W. Schmidt, Neustadt an der Aisch, 2014

Dr. Gaiser, S., Fritz, A. & Dr. Reinecke, S. (2014)

**Kundenorientierung als Kompetenz**

in: Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.), Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz – Individuelle Stärken verstehen, beurteilen und entwickeln, S. 257 ff, Verlag Ph. C. W. Schmidt, Neustadt an der Aisch, 2014

Dr. Reinecke, S., Gaiser, S. & Fritz, A. (2014)

**Unternehmerisches Denken und Handeln als Kompetenz**

in: Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.), Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz – Individuelle Stärken verstehen, beurteilen und entwickeln, S. 283 ff, Verlag Ph. C. W. Schmidt, Neustadt an der Aisch, 2014

Dr. Reinecke, S. (2012)

**Management Development-Center – Führungskräfte entwickeln**

FOCUSON People (2012)

Dr. Reinecke, S., Dr. Gaiser, S., Fritz, A. (2012)

**Kundenorientierung als Kompetenz**

Handbuch PersonalEntwickeln, Wolters Kluwer Deutschland GmbH, Ausgabe 9/2012

Dr. Reinecke, S., Dr. Gaiser, S., Fritz, A. (2012)

**Strategisches Denken als Kompetenz**

Handbuch PersonalEntwickeln, Wolters Kluwer Deutschland GmbH, Ausgabe 8/2012

Dr. Reinecke, S (2012)

**Unternehmensleitbilder entwickeln und im unternehmerischen Alltag verankern**

FOCUSON People (2012)

Dr. Reinecke, S. (2010)

**Wie Sie andere von den eigenen Ideen begeistern!**

Newsletter IFAM flash 03-2010: Handeltrends - Verhandlungstricks – Überzeugungskraft, IFAM AG

Dr. Reinecke, S. (2008)

**Psychologie für Führungskräfte, Lektion 7 – Psychologie der Überzeugung –**

**Wie erreichen Sie, dass man Ihnen glaubt?**

Schriftlicher Management Lehrgang, Euroforum Verlag GmbH

Dr. Reinecke, S., Stoewe C. (2008)

**Vom Kollegen zum Vorgesetzten**

Handbuch PersonalEntwickeln, Wolters Kluwer Deutschland GmbH, Ausgabe 3/2008

Reinecke, S. (2006)

**Assessment Center – fit für den Berufseinstieg**

Zeitschrift Deutschunterricht, Ausgabe 5/2006, S.26ff

Reinecke, S., Runde, B., Bastians, F., Weiss, U., Heuft, G. & Bär, O. (2006)

**Klassifikation psychischer Belastungen innerhalb der Polizei – Entwicklung einer Taxonomie der Belastungsqualitäten**

Zeitschrift für Psychosomatische Medizin und Psychotherapie (2006)

Reinecke, S., Bastians, F., Runde, B. & Weiss, U. (2006)

**Belastung und Beanspruchung von Polizeibeamten/innen**

Polizei und Wissenschaft (2006)

Reinecke, S., Bastians, F., Runde, B., Bär, O., Weiss, U. & Heuft, G. (2005)

**Quality and quantity of potentially traumatising events and psychological strain in law enforcement**

9th European Conference on Traumatic Stress (ECOTS), 18-21 June 2005

Reinecke S., Bär, O., Bastians, F., Runde, B. Weiss, U. & Heuft, G. (2005)

**Psychische Belastungen durch potentiell traumatisierende Belastungen im Polizeiberuf:**

**Entwicklung einer Taxonomie der Belastungsquellen innerhalb der Polizeiarbeit**

Zeitschrift für Psychotherapie, Psychosomatik, Medizinische Psychologie (PPmP), 55, 2005

Bär, O., Reinecke S., Bastians, F., Runde, B. Weiss, U. & Heuft, G. (2005)

**Inanspruchnahmeverhalten von professioneller Hilfe nach berufsbedingten psychischen**

**Traumatisierungen**

Zeitschrift für Psychotherapie, Psychosomatik, Medizinische Psychologie (PPmP), 55, 2005

Ollermann, F., Reinecke, S., Hamborg, K.-C. (2005)

**Visuelles Orientierungsverhalten auf Webseiten**

i-com Zeitschrift für interaktive und kooperative Medien, Heft 2/2005

Reinecke, S., Bastians, F., Runde, B., Traphan, E. & Weiss U. (2005)

**Polizeiliche Aufgabenerfüllung – vom Schusswaffengebrauch bis zur alltäglichen Ermittlung und**

**der Wechselschichtarbeit: Wie stark belastet sind Sie? Berufliche Belastungen im Polizeialltag**

Streife, 3/2005

Reinecke, S., Runde, B., Bastians, F., (2005)

**Aufgabenbezogene Psychische Belastungen innerhalb der Polizeiarbeit**

4. Fachtagung Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 19-21 September 2005

Reinecke, S. (2005)

**Wie hoch ist die berufliche Belastung im Polizeialltag?**

Deutsche Polizei, 4/2005, S.17

Reinecke, S., Bastians, F. Runde, B., Bär, O., Weiss, U. & Heuft, G. (2005)

**Klassifikation polizeilicher Traumata: Auswirkungen der Gestalt von potentiell traumatischen**

**Situationen in der Polizeiarbeit und der Einfluss von vulnerabilisierenden Faktoren auf die**

**subjektiv wahrgenommene Belastungsintensität**

Fachtagung DeGPT (Deutschsprachige Gesellschaft für Psychotraumatologie)

Reinecke, S., Bastians, F., Runde, B., Traphan, E. & Weiss U. (2004)

**Optimierte Belastungsbewältigung. Psychische Belastungen innerhalb der Polizeiarbeit**

Streife, 12/2004, S. 26-29

Ollermann, F., Hamborg, K.-C.; Reinecke, S. (2004)

**Visuelles Orientierungsverhalten bei der Betrachtung von Internetseiten**

Zeitschrift Mensch Computer 2004: Allgegenwärtige Interaktion (Hrsg. Keil-Slawik, R; Selke, H.;

Szwillus, G.). München: Oldenburg