

Dr. Stefan Reinecke

STEFAN REINECKE | CONSULTING
Personal- und Organisationsentwicklung

Nachtigallweg 1
49124 Georgsmarienhütte
Mobil: +49 162 4198748
Mail: office@stefanreinecke.de



BERUFLICHER WERDEGANG

seit 2018	Inhaber Stefan Reinecke Consulting, Personal- und Organisationsentwicklung
seit 2014	Lehrbeauftragter an der Universität Osnabrück (Fachgebiet Arbeits- & Organisationspsychologie; Lehrinhalte: Potenzialanalyse, Personalauswahl und Eignungsdiagnostik)
01/11 - 12/17	Executive Partner der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG
03/06 - 12/10	Seniorberater der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG
01/04 - 03/06	Polizei Nordrhein-Westfalen, Sozialwissenschaftlicher Dienst (SwD), Fachbereich Management und Führung, Institut für Aus- und Fortbildung
01/00 - 06/05	Freiberufliche Tätigkeit als Coach und Trainer für verschiedene Unternehmen

AUSBILDUNG UND QUALIFIKATION

- Ausbildung Systemische Organisationsentwicklung (WIBK)
- Coaching-Ausbildung bei Rauen & Steinhübel (DBVC)
- Curriculum Change Management (Change Campus Neuwaldegg)
- Systemische Beratung (IF Weinheim)
- Ausbildung in Operationaler Psychodynamischer Diagnostik (OPD)
- Psychologischer Psychotherapeut (HP)
- Promotion an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster
- Studium der Psychologie an der Universität Osnabrück

ARBEITSSCHWERPUNKTE



MENSCHEN FINDEN



MENSCHEN FÖRDERN



ORGANISATIONEN BEGLEITEN

MENSCHEN FINDEN

- Realisierung von Management Audits für das Top Management
- Begleitung von Projekten zur Nachfolge in Familienunternehmen
- Realisierung von Einzel- und Gruppen-Assessment/Development-Centern
- Einführung von Talent Management und einer systematischen Nachfolgeplanung
- Begleitung von Projekten zur Optimierung der Personalauswahl und des „Onboarding“
- Realisierung von Potenzialanalysen und individuellen Standortbestimmungen
- Realisierung von Development Camps und Reflexion-Centern

MENSCHEN FÖRDERN

- Coaching von Fach- und Führungskräften (mit den Schwerpunkten Persönlichkeitsentwicklung, Umgang mit Konflikten und schwierigen Führungssituationen sowie Umgang mit Veränderungen)
- Konzeption und Durchführung von Trainings- und Entwicklungsprogrammen (unter anderem in den Themenbereichen Führung, Konfliktmanagement, Kommunikation und Feedback, Change-Management, Mitarbeiter fördern und coachen, Mitarbeiterbeurteilung und Feedback, Personalauswahl und Bewerbungsgespräche)

ORGANISATIONEN BEGLEITEN

- Konzeption und Begleitung von organisationalen Veränderungsprozessen
- Konzeption und Begleitung von Familienunternehmen
- Konzeption und Begleitung von Teamentwicklungsprozessen
- Strategische Neuausrichtung von Personalentwicklungsbereichen
- Konzeption und Implementierung von HR-Instrumenten (z. B. 360°-Feedbackprozesse, Mitarbeiterbefragungen, Kompetenzmodelle, Mitarbeitergespräche, Führungsleitbilder, Zielvereinbarung)

PUBLIKATIONEN

Dr. Reinecke, S., Dr. Gaiser, (2014)

Unternehmerisches Denken und Handeln als Kompetenz

Handbuch PersonalEntwickeln, Wolters Kluwer Deutschland GmbH, Ausgabe 08/2014

Fritz, A., Dr. Gaiser, S. & Dr. Reinecke, S. (2014)

Strategisches Denken als Kompetenz

in: Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.), Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz – Individuelle Stärken verstehen, beurteilen und entwickeln, S. 229 ff, Verlag Ph. C. W. Schmidt, Neustadt an der Aisch, 2014

Dr. Gaiser, S., Fritz, A. & Dr. Reinecke, S. (2014)

Kundenorientierung als Kompetenz

in: Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.), Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz – Individuelle Stärken verstehen, beurteilen und entwickeln, S. 257 ff, Verlag Ph. C. W. Schmidt, Neustadt an der Aisch, 2014

Dr. Reinecke, S., Gaiser, S. & Fritz, A. (2014)

Unternehmerisches Denken und Handeln als Kompetenz

in: Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.), Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz – Individuelle Stärken verstehen, beurteilen und entwickeln, S. 283 ff, Verlag Ph. C. W. Schmidt, Neustadt an der Aisch, 2014

Dr. Reinecke, S. (2012)

Management Development-Center – Führungskräfte entwickeln

FOCUSON People (2012)

Dr. Reinecke, S., Dr. Gaiser, S., Fritz, A. (2012)

Kundenorientierung als Kompetenz

Handbuch PersonalEntwickeln, Wolters Kluwer Deutschland GmbH, Ausgabe 9/2012

Dr. Reinecke, S., Dr. Gaiser, S., Fritz, A. (2012)

Strategisches Denken als Kompetenz

Handbuch PersonalEntwickeln, Wolters Kluwer Deutschland GmbH, Ausgabe 8/2012

Dr. Reinecke, S (2012)

Unternehmensleitbilder entwickeln und im unternehmerischen Alltag verankern

FOCUSON People (2012)

Dr. Reinecke, S. (2010)

Wie Sie andere von den eigenen Ideen begeistern!

Newsletter IFAM flash 03-2010: Handeltrends - Verhandlungstricks – Überzeugungskraft, IFAM AG

Dr. Reinecke, S. (2008)

Psychologie für Führungskräfte, Lektion 7 – Psychologie der Überzeugung –

Wie erreichen Sie, dass man Ihnen glaubt?

Schriftlicher Management Lehrgang, Euroforum Verlag GmbH

Dr. Reinecke, S., Stoewe C. (2008)

Vom Kollegen zum Vorgesetzten

Handbuch PersonalEntwickeln, Wolters Kluwer Deutschland GmbH, Ausgabe 3/2008

Reinecke, S. (2006)

Assessment Center – fit für den Berufseinstieg

Zeitschrift Deutschunterricht, Ausgabe 5/2006, S.26ff

Reinecke, S., Runde, B., Bastians, F., Weiss, U., Heuft, G. & Bär, O. (2006)

Klassifikation psychischer Belastungen innerhalb der Polizei – Entwicklung einer Taxonomie der Belastungsqualitäten

Zeitschrift für Psychosomatische Medizin und Psychotherapie (2006)

Reinecke, S., Bastians, F., Runde, B. & Weiss, U. (2006)

Belastung und Beanspruchung von Polizeibeamten/innen

Polizei und Wissenschaft (2006)

Reinecke, S., Bastians, F., Runde, B., Bär, O., Weiss, U. & Heuft, G. (2005)

Quality and quantity of potentially traumatising events and psychological strain in law enforcement

9th European Conference on Traumatic Stress (ECOTS), 18-21 June 2005

Reinecke S., Bär, O., Bastians, F., Runde, B. Weiss, U. & Heuft, G. (2005)

Psychische Belastungen durch potentiell traumatisierende Belastungen im Polizeiberuf:

Entwicklung einer Taxonomie der Belastungsquellen innerhalb der Polizeiarbeit

Zeitschrift für Psychotherapie, Psychosomatik, Medizinische Psychologie (PPmP), 55, 2005

Bär, O., Reinecke S., Bastians, F., Runde, B. Weiss, U. & Heuft, G. (2005)

Inanspruchnahmeverhalten von professioneller Hilfe nach berufsbedingten psychischen

Traumatisierungen

Zeitschrift für Psychotherapie, Psychosomatik, Medizinische Psychologie (PPmP), 55, 2005

Ollermann, F., Reinecke, S., Hamborg, K.-C. (2005)

Visuelles Orientierungsverhalten auf Webseiten

i-com Zeitschrift für interaktive und kooperative Medien, Heft 2/2005

Reinecke, S., Bastians, F., Runde, B., Traphan, E. & Weiss U. (2005)

Polizeiliche Aufgabenerfüllung – vom Schusswaffengebrauch bis zur alltäglichen Ermittlung und

der Wechselschichtarbeit: Wie stark belastet sind Sie? Berufliche Belastungen im Polizeialltag

Streife, 3/2005

Reinecke, S., Runde, B., Bastians, F., (2005)

Aufgabenbezogene Psychische Belastungen innerhalb der Polizeiarbeit

4. Fachtagung Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 19-21 September 2005

Reinecke, S. (2005)

Wie hoch ist die berufliche Belastung im Polizeialltag?

Deutsche Polizei, 4/2005, S.17

Reinecke, S., Bastians, F. Runde, B., Bär, O., Weiss, U. & Heuft, G. (2005)

Klassifikation polizeilicher Traumata: Auswirkungen der Gestalt von potentiell traumatischen

Situationen in der Polizeiarbeit und der Einfluss von vulnerabilisierenden Faktoren auf die

subjektiv wahrgenommene Belastungsintensität

Fachtagung DeGPT (Deutschsprachige Gesellschaft für Psychotraumatologie)

Reinecke, S., Bastians, F., Runde, B., Traphan, E. & Weiss U. (2004)

Optimierte Belastungsbewältigung. Psychische Belastungen innerhalb der Polizeiarbeit

Streife, 12/2004, S. 26-29

Ollermann, F., Hamborg, K.-C.; Reinecke, S. (2004)

Visuelles Orientierungsverhalten bei der Betrachtung von Internetseiten

Zeitschrift Mensch Computer 2004: Allgegenwärtige Interaktion (Hrsg. Keil-Slawik, R; Selke, H.;

Szwillus, G.). München: Oldenburg